

NOTULEN DER VERGADERING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN GEHOUDEN OP dinsdag 25 juni 20241^{STE} OPROEP

- Aanwezig:** Jan Van de Velde, voorzitter;
Ellen Brits, burgemeester;
Kelly Breugelmans, Steven Mattheus, schepenen;
Anja Roofthoofd, Eddy Landuydt, Chris Ceuppens, Evelyn Ibie,
Aline Jacobs, Stefan Van den Wijngaert, Bert De Ridder, Dorien
Deckers, Peter Jansegers, Kristel Groeninckx, Roxanne Leysen,
raadsleden;
Jo Briers, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Eddy Soetewey, Anne Troch, schepenen;
Tom De Vries, Matti De Laet, An Vermant, Tom Caluwaerts,
raadsleden;
Chris De Clerck, vertrouwenspersoon Eddy Landuydt

Afwezig:

Aanvang der zitting: 20.02

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

OPENBARE ZITTING

Punt 1) Vaststelling jaarrekening 2023, gedeelte OCMW.

FEITEN EN CONTEXT

De financieel directeur heeft het voorontwerp van de jaarrekening 2023 opgesteld.

WETTELIJKE MOTIVERING

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald:

- artikels 77 en 78 regelen de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn
- artikel 176 dat bepaalt dat de financieel directeur instaat voor het opstellen van de beleidsrapporten
- artikels 249 tot en met 261 regelen de beleidsrapporten.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, meer bepaald de artikelen 17 tot en met 28 met betrekking tot de inhoud van de jaarrekening.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

INHOUDELIJKE MOTIVERING

De jaarrekening dient te worden vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

Het jaarrekening 2023 werd opgesteld door de financieel directeur.

De gemeenten en OCMW's maken sinds de invoering van de nieuwe beleids- en beheerscyclus een geïntegreerd beleidsrapport.

De Gemeenteraad en de Raad voor Maatschappelijk Welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de Gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de Raad voor Maatschappelijk

Welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

Aan de raadsleden wordt naast de officiële schema's ook extra informatie verschaft via een bijgevoegd document.

Na beraadslaging:

BESLISSING

Enig artikel.

Stelt de jaarrekening 2023, zoals bijgevoegd in de bijlage bij dit besluit, vast voor wat betreft het gedeelte van het OCMW.

Punt 2) Goedkeuring van de ontwerpnotulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

FEITEN EN CONTEXT

De ontwerpnotulen van de zitting van 28 mei 2024 liggen ter behandeling voor aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

WETTELIJKE MOTIVERING

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen.

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Na beraadslaging:

BESLISSING

éénparigheid van stemmen

Enig artikel.

De ontwerpnotulen van de zitting van 28 mei 2024 zonder opmerkingen goed te keuren en uitwerking te laten hebben.

Punt 3) Kennisname rapportering organisatiebeheersing 2023.

FEITEN EN CONTEXT

Het decreet over het Lokaal Bestuur transformeerde in 2017 de 'interne controle' naar een systeem van organisatiebeheersing. Dit vormde de aanzet om de impliciete en verspreide vormen van interne controle om te vormen tot een overkoepelend en coherent systeem van organisatiebeheersing. Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen (beheersmaatregelen) om een redelijke zekerheid te bekomen over:

1. Doet de organisatie de juiste dingen (= effectiviteit)
2. Het bereiken van de vooropgestelde doelstellingen en kennis en beheersing van mogelijke risico's
3. Doet de organisatie die dingen juist (= integriteit, kwaliteit en efficiëntie)
4. Het naleven van regelgeving en procedures
5. Betrouwbare financiële en beheersrapportering
6. Effectieve en efficiënte werking en inzet van middelen
7. Bescherming van activa en voorkomen van fraude.

De Gemeenteraad bepaalde bij besluit van 20 december 2016 het kader en de rapportering interne controlekader. Een zelfde wordt ook gehanteerd binnen het OCMW. Het praktisch systeem van

organisatiebeheersing voor de gemeente en het OCMW wordt uitgewerkt door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Jaarlijks rapporteert de algemeen directeur aan de Gemeenteraad en Raad voor Maatschappelijk Welzijn over de stand van zaken binnen de organisatiebeheersing.

WETTELIJKE MOTIVERING

Het decreet over het Lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikels 41, 219, 217-218.

Het Auditdecreet van 5 juli 2013.

INHOUDELIJKE MOTIVERING

De huidige maturiteitsgraad en het ambitieniveau in de toekomst worden bepaald voor de 10 pijlers die Audit Vlaanderen hanteert:

- doelstellingen en procesmanagement (=DP)
- belanghebbendenmanagement (=BHM)
- monitoring (=MON)
- financieel management (=FIM)
- organisatiestructuur (=ORG)
- personeelsbeleid (=HRM)
- organisatiecultuur (=CUL)
- informatie en communicatie (=ICO)
- facilitaire middelen, opdrachten en contracten (=FAM)
- informatie- en communicatietechnologie (=ICT).

Vanuit de analyse worden actieplannen opgesteld om naar een hoger niveau te klimmen. Op basis van een afweging tussen de risico's en de beschikbare middelen worden dan prioritaire acties bepaald. In het bijgevoegde rapport wordt een stand van zaken binnen het geheel van de organisatiebeheersing gegeven.

Na beraadslaging:

KENNISNEMING

Enig artikel.

Van de rapportering organisatiebeheersing zoals toegevoegd in de bijlage bij dit besluit.

Besloten in zitting van heden.

Einde der zitting: 20.04 uur.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Op bevel:

De algemeen directeur

De voorzitter

Jo Briers

Jan Van de Velde